



ASSET MANAGER TOURISME JUNIOR

1- ATREAM

1.1 La Société

Atream est une société de gestion indépendante existant depuis 2008 agréée AMF / AIFM. Elle compte 55 collaborateurs experts dans les métiers du tourisme, du tertiaire, de l'immobilier et du Private Equity. Avec près de 300 actifs sous gestion, elle gère ou conseille près de 4 Mds € d'actifs immobiliers dont plus de 2 Mds € d'actifs dans l'industrie touristique en Europe. Elle développe un positionnement paneuropéen avec près de 600 M€ déployés hors de France.

ATREAM est un acteur reconnu pour sa vision singulière sur le marché de l'investissement touristique immobilier et du Private Equity, en France comme en Europe. Sa force est de mesurer les attentes de chacun de ses clients, investisseur ou opérateur, et de leur apporter une solution d'investissement en adéquation avec leurs objectifs. Atream développe une vision engagée de l'investissement et de la gestion et est signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI) depuis juillet 2021.

1.2 L'équipe

La direction générale chargée du développement de l'entreprise est réunie autour de Pascal Savary, Président, avec Grégory Soppelsa, Directeur général et Martin Jacquesson et Pauline Cornu-Thenard, Directeurs généraux adjoints. Ils définissent ensemble les orientations de développement et veillent à transmettre à l'ensemble des acteurs cette vision engagée de l'investissement immobilier et du Private Equity.

2- DESCRIPTION DU POSTE

2.1 Environnement

Le poste appartient au pôle Tourisme de la Direction de la Gestion d'Actifs, elle-même composée d'un pôle Club Deal, d'un pôle Tertiaire, d'un pôle Tourisme et d'un pôle Fund Management. Le pôle Tourisme comprend une équipe d'investisseurs et d'asset managers concentrés sur les murs d'hôtels et de centres de vacances et une équipe private equity.

L'Asset Manager Tourisme est rattaché directement au Directeur de l'Asset Management Tourisme à qui il rapporte.

2.2 Missions du poste

Missions principales :

- Définition et mise en place de la stratégie asset management de son véhicule ;
- Etablissement et mise à jour des Business plans des actifs (sous EXCEL et ARGUS) ;
- Préparation des reportings aux investisseurs (études de marchés, états locatifs, indicateurs clés...);
- Négociations/renégociations de baux (en appui aux assets managers seniors) ;
- Contrôle du quittancement/recouvrement en lien avec les Property Managers ;
- Gestion des appels d'offres prestataires (Property, travaux, assurances...);
- Pilotage et suivi de travaux (construction et second œuvre) ;
- Tenue des data room des immeubles ;
- Suivi budgétaire des actifs (pilotage des budgets et rééditions de charges, suivi de la fiscalité, pilotage des budgets travaux et de plans pluriannuels de travaux ;
- Suivi des procédures Dommage Ouvrages ;
- Suivi des sinistres et procédures ;
- Suivi des assemblées générales pour les actifs en copropriétés ;
- Suivi des contrats et mandats, pilotage des prestataires (property managers, entreprises de travaux, facility managers, commercialisateurs...).
- Participe au sourcing des opérations d'acquisition auprès des acteurs du marché immobilier hôtelier.

3. PROFIL RECHERCHE

3.1 Compétences générales

- Anglais courant ;
- Intelligence relationnelle avec les différents interlocuteurs internes ou externes ; capacité d'adaptation à des situations diversifiées ;
- Esprit d'équipe indispensable, capacité à travailler efficacement en équipe dans un environnement international et matriciel ;

- Personnalité solide et équilibrée ;
- Bonne communication écrite et orale ;
- A la fois organisé et rigoureux dans le cadre de ses missions, tout en conservant une vision souple / large de son périmètre d'intervention (à géométrie variable en fonction de l'actualité d'ATREAM) ;
- Capacité à prendre des initiatives et à être autonome quand la charge de travail l'exige ;
- Bon sens, pragmatisme, créatif et capacité à trouver des solutions à des problèmes jamais rencontrés ;
- Volonté de s'investir dans le développement d'une société à forte culture entrepreneuriale.

3.2 Compétences particulières

- Solide formation initiale : diplômé d'une école de commerce/ immobilier ou d'ingénieur ;
- Minimum de 0 à 5 ans d'expérience professionnelle ;
- Cette expérience pourra avoir été acquise sur le secteur de l'immobilier au sens large : au sein d'une société d'asset management pour compte de tiers ou chez investisseur immobilier institutionnel (filiales immobilières de groupes bancaires / d'assurances, fonds allemands...) à des postes en asset management ou investissement. Eventuellement au sein d'un grand cabinet d'audit ou dans un département conseil de fusions & acquisitions ;
- Bonne compréhension des législations et / ou des techniques financières liées à la gestion et acquisition d'actifs ;
- Solides capacités analytiques et de synthèse lui permettant d'asseoir ses décisions sur des raisonnements chiffrés.

4- DIVERS

Contrat à durée indéterminée.

Statut Cadre.

Ce poste est basé au 153, rue du Faubourg Saint-Honoré, Paris 8^{ème}.

Des déplacements éventuels sont à prévoir en France et à l'étranger (zone euro).